



حل ناترازی آب مسئله فرا دولتی است

حل ناترازی آب باید به عنوان مسئله مشترک فرادولتی دیده شود که بخشی و منطقه‌نگری به‌هیچ‌وجه قابل توجیه نیست و باید با همکاری همه دستگاه‌های امر و نهادهای حاکمیتی در کنار ورود مردم و سمن‌ها مشکل آب در کشور را حل کنیم. به گزارش ایسنا، محمدرضا عارف، معاون اول رئیس‌جمهور در جلسه انتقال آب دریا که با حضور وزیر نیرو و وزیر صمت برگزار شد، با بیان این‌که اجرای طرح‌های پنجگانه انتقال آب دریا نه یک انتخاب بلکه الزامی برای کشور است، عنوان کرد: طرح‌های انتقال آب دریا به هر قیمتی تکمیل و تعهدات دولت هر چه سریع‌تر انجام شود چرا که بخش صنعت و مردم به‌ویژه جنوب شرق کشور اجرای این طرح‌ها را از دولت مطالبه می‌کنند. او گفت: اگر حل مشکلات آب کشور بخشی و منطقه‌نگری شود، دچار مشکلات فراوانی خواهیم شد که در برنامه هفتم پیشرفت احکام خوبی در نظام مدیریت یکپارچه آب دیده شده است. اولویت اول دولت در سال جاری حل مشکلات کم‌آبی در کشور است که سازوکارهای خوبی دیده شده و اقدامات مورد نیاز را باید با جدیت دنبال کنیم.



تمدید مهلت ارسال اظهارنامه مالیاتی

سازمان امور مالیاتی کشور از تمدید مهلت ارسال اظهارنامه مالیاتی صاحبان مشاغل و پرداخت مالیات متعلق موضوع تبصره ماده ۱۰۰ قانون مالیات‌های مستقیم برای عملکرد سال ۱۴۰۳ تا پایان مردادماه سال ۱۴۰۴ خبر داد. به گزارش روابط عمومی سازمان امور مالیاتی ایران، سازمان امور مالیاتی کشور اعلام کرد: با عنایت به مجوز قانونی مهلت اظهارنامه مالیاتی صاحبان مشاغل و پرداخت مالیات متعلق موضوع تبصره ماده ۱۰۰ قانون مالیات‌های مستقیم برای عملکرد سال ۱۴۰۳ تا پایان مردادماه سال ۱۴۰۴ تمدید می‌شود. گفتنی است موذیان مالیاتی می‌توانند تا پایان مردادماه سال جاری با مراجعه به درگاه ملی خدمات الکترونیک سازمان امور مالیاتی نسبت به تسلیم اظهارنامه خود و یا تکمیل و ارسال فرم تبصره ماده ۱۰۰ اقدام کنند.



آغاز مقابله با ابرچالش‌های اقتصادی

وزیر صمت از پشت سر گذاشتن دوره چالش‌ها و شروع مقابله با ابرچالش‌های اقتصادی خبر داد و گفت: نوسانات ارزی به تولیدکننده و معیشت و زندگی مردم ضربه می‌زند. به گزارش ایسنا، محمد اتابک، با بیان اینکه سال‌هاست در ثابت نگه‌داشتن نرخ ارز، محدود کردن نقدینگی و تکریمی کردن تورم، تأکید داریم و نتیجه آن کاهش سرعت گردش منابع بوده است، عنوان کرد: اگر پول وارد چرخه شود، تولید افزایش می‌یابد و به حل مشکل اقتصاد کمک می‌کند و تولید ناخالص داخلی را افزایش می‌دهد. این همان تجربه ترکیه است که با وجود تورم، تولید ناخالص داخلی خود را افزایش داد. او از شناسایی خوشه‌های صنعتی با استفاده از ۱۵۰ مشاور برای مجزا کردن خوشه‌هایی که می‌توانند در قالب کلونی‌ها رفتار کنند خبر داد و افزود: باور داریم که دولت نباید وارد کارخانه‌داری شود و منتظر هستیم بخش خصوصی ورود کند و در اجرای پروژه‌ها همراه باشد. در مقوله ارز هم باید صدای واحد بخش خصوصی شنیده شود.



عکس: President

اصلاح آزمایشی حقوق و دستمزد

طرح پایلوت پرداخت حقوق کارکنان دولت در سه دستگاه اجرایی بدون ایجاد زیرساخت اجرا شد

دستگاه دولتی مبتنی بر عملکرد خبر داد و گفت: «سه دستگاهی که قرار است عنوان دستگاه‌های پایلوت در زمینه پرداخت حقوق بر اساس عملکرد را داشته باشند، سازمان‌های راهداری و حمل و نقل جاده‌ای و هواشناسی از دستگاه‌های تابعه وزارت راه و شهرسازی و شرکت ملی پست ایران از شرکت‌های تابعه وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات ایران هستند. در این سه دستگاه اجرایی به علاوه سازمان حاکمیتی و سیاست‌گذار اداری و استخدامی کشور، قرار است دو ماه به طور آزمایشی اجرای طرح پرداخت بر اساس عملکرد «پایش» صورت بگیرد تا در صورت موفقیت، به همه دستگاه‌ها تسری داده شود.» رفیع‌زاده همچنین از اجرای این طرح در سازمان تحت مدیریت خود (سازمان اداری و استخدامی کشور) خبر داده است.

معاون رئیس‌جمهور اعلام کرد: «در این طرح دقیقاً بررسی می‌شود که هر کارمند روزانه چه تعداد کارویژه تحویل داده است و برای هر فرآیندی که قرار است انجام دهد، قیمت تعیین می‌شود.»

تعدیل در کار نیست

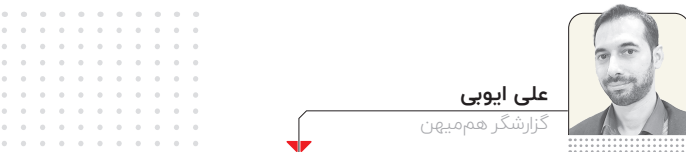
اجرای این قانون، نگرانی‌هایی نیز برای کارکنان دولت به همراه داشت. برخی نگران افت شدید حقوق و برخی نگران تعدیل هستند اما رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور به کارمندان اطمینان خاطر داد که در راستای اجرای طرح بر اساس عملکرد، قرار نیست حقوق کارمندان کاهش یابد، بلکه موضوع آن در خصوص اضافه‌کاری و مزایاست نه حقوق مستمر؛ همچنین نیرویی تعدیل نمی‌شود. بسیاری از مردم بارها در شعب بانک‌ها دیده‌اند که برخی کارمندان باجه مرتباً در حال

این تجربه نشان داد برای اصلاح نظام پرداخت حقوق و دستمزد لازم است ابتدا سنجه‌های دقیق برای ارزیابی عملکرد تعریف شود. چراکه بدون این سنجه‌ها، انحرافی که در دو دهه گذشته در قانون مشاهده شد، قابل تکرار است.

البته انگیزه دولت از تصویب چنین قانونی، افزایش بهره‌وری و پرداخت عادلانه حقوق است همان طور که مسعود پزشکیان رئیس‌جمهور در همایش گرامیداشت روز ملی بهره‌وری به سازمان‌های اداری و استخدامی و برنامه و بودجه دستور داد تا برای افزایش بهره‌وری منابع مالی دولت، پرداخت حقوق کارکنان دولت بر اساس عملکرد پرداخت شود.

او گفت: «چرا کسی که کار نمی‌کند، حقوق می‌گیرد؟ و چرا میان افراد پرتلاش و کم‌کار تفاوتی نیست؟ در حال حاضر نیز در حال تلاش برای اجرای بودجه‌ریزی مبتنی بر عملکرد هستیم و از دانشگاه‌ها برای مشارکت دعوت کرده‌ایم. در برخی موارد افراد کم‌کار از همه مزایا برخوردارند و فردی که مشغول کار واقعی است حتی به ناهار هم نمی‌رسد، چون وقت آن را ندارد. این ساختار ناعادلانه باید اصلاح شود.»

بلافاصله پس از دستور پزشکیان، علالدین رفیع‌زاده، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در حاشیه همایش گرامی‌داشت روز ملی بهره‌وری در جمع خبرنگاران با اشاره به دستور اخیر رئیس‌جمهور مبنی بر اجرای نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد، اظهار داشت: «بر اساس قانون برنامه هفتم توسعه، رشد اقتصادی هشت درصدی کشور هدف‌گذاری شده که ۲/۸ درصد از این رشد باید از محل بهره‌وری تأمین شود.» رفیع‌زاده از آغاز آزمایشی پرداخت حقوق در سه



علی ایوبی

گزارشگر هم‌میهن

بر اساس قانون برنامه هفتم توسعه، رشد اقتصادی هشت درصدی کشور هدف‌گذاری شده که ۲/۸ درصد از این رشد باید از محل بهره‌وری تأمین شود. بخشی از بهره‌وری اقتصاد نیز به نیروی کار باز می‌گردد. همین موضوع توجه‌ها را به سمت استفاده از ابزار حقوق، برای رشد بهره‌وری کشانده است؛ موضوعی که اگرچه در برنامه هفتم پیش‌بینی شده و مسعود پزشکیان هم در همایش روز ملی بهره‌وری به آن اشاره کرده اما هنوز هیچ دستورالعمل و مصوبه‌ای ندارد.

با این وجود گویا سه دستگاه دولتی به صورت پایلوت در دو ماه آینده موظف هستند، حقوق کارکنان خود را بر اساس عملکردشان پرداخت کنند. اما با چه ساز و کاری قرار است عملکردها ارزیابی شود؟ متر و معیار برای این سنجش چیست و چگونه می‌توان جلوی اعمال سلیقه کارفرما برای تعیین میزان کارکرد افراد را گرفت؟

در دهه ۸۰ قانونی مشابه تصویب شد که مازاد پرداخت به کارکنان را بر اساس عملکرد تعیین می‌کرد. تجربه این اجرا نشان داد که کارکنان اغلب امتیازهای کامل برای دریافت حقوق بیشتر را دریافت می‌کردند بدون آنکه سنجشی منطقی برای عملکرد آنها وجود داشته باشد. رویه‌ای که گذشت، سبب شد از اعتبار این قانون کاسته شود. هرچند قانون مزبور لغو نشده و کماکان در دستگاه‌های دولتی اجرا می‌شود اما اعتبار این قانون به دلیل اجرای نادرست از بین رفته است.

دولت در شرایطی موضوع پرداخت حقوق بر اساس عملکرد را مطرح می‌کند که هیچ ساز و کار نظارتی مشخصی بر نظام پرداخت وجود ندارد. حتی در بودجه سالانه کشور که پیشتر حقوق کارکنان اعلام می‌شد فصل هزینه‌های مربوط به جبران خدمات کارکنان حذف شد و در دو سال گذشته بودجه بدون این فصل ارائه می‌شود

مقایسه مصارف بودجه عمومی دولت با هزینه‌های فصل جبران خدمات کارکنان- ارقام به میلیارد تومان

قوانین بودجه سنواتی	مصارف بودجه عمومی دولت	درصد رشد	هزینه‌های عمومی دولت	درصد رشد	هزینه‌های فصل جبران خدمات کارکنان	درصد رشد
۱۳۹۸	۵۲۰۰۰۸	۱۷'۱۶	۳۵۳۳۷۵	۱۹'۸۶	۹۷۵۱۴۶	۳۲'۳۱
۱۳۹۹	۶۴۹۸۰۹	۲۴'۹۶	۴۳۶۰۳۱	۲۳'۷۴	۱۱۸۶۷۰	۲۱'۶۶
۱۴۰۰	۱۳۷۳۷۶۹	۱۱۱'۴۱	۹۱۸۹۱۶	۱۱۰'۷۵	۲۰۳۵۰۹	۷۱'۴۹
۱۴۰۱	۱۵۲۷۳۷۱	۱۱'۸	۹۹۹۰۰۸	۸'۷۲	۲۹۹۹۳۹	۴۷'۳۸
۱۴۰۲	۲۲۶۳۴۹۱	۴۸'۲۰	۱۵۰۸۸۴۲	۵۱'۰۳	۴۰۶۱۰۳	۳۵'۴۰
۱۴۰۳	۲۸۳۷۱۴۰	۲۵'۳۴	۱۸۷۸۷۴۰	۲۴'۵۲	مطرح نشده	-
۱۴۰۴	۶۴۵۷۶۰۰	۱۲۵'۸۵	۴۰۸۱۰۰۰	۱۱۷'۲۲	مطرح نشده	-

تعداد کارمندان دستگاه‌های اجرایی به تفکیک نوع به کارگیری، مقطع تحصیلی و جنس در سال ۱۴۰۲

مقطع تحصیلی	رسمی			پیمانی			قرارداد معین			کارگری			جمع کل
	زن	مرد	مرد و زن	زن	مرد	مرد و زن	زن	مرد	مرد و زن	زن	مرد	مرد و زن	
کمتر از دیپلم	۵۵۴۶	۱۵۹۵۱	۲۱۴۹۷	۴۲۰۷	۸۴۸۵	۱۲۶۹۲	۱۷۵۴	۹۹۱۱	۱۱۶۶۵	۴۴۷۱	۲۸۱۱۴	۳۳۲۸۵	۷۹۱۳۹
دیپلم	۷۱۲۵۴	۱۲۸۳۳۹	۱۹۹۵۹۳	۵۸۹۲	۲۴۱۰۹	۳۰۰۰۱	۱۰۷۷۸	۳۳۶۴۶	۴۴۴۲۴	۵۳۶۲	۳۱۲۶۱	۳۶۶۲۳	۳۱۰۶۴۱
فوق دیپلم	۳۱۳۸۸	۴۰۹۷۸	۷۲۳۶۶	۷۴۱۰	۱۳۳۴۹	۲۰۷۵۹	۶۸۰۷	۱۵۳۱۰	۲۲۱۱۷	۷۶۳	۹۲۴۷	۱۰۰۱۰	۱۲۵۲۵۲
لیسانس	۳۹۱۱۸۱	۳۶۲۳۳۴	۷۵۳۵۰۵	۱۱۷۴۸۱	۸۰۹۱۹	۱۹۸۴۰۰	۷۶۹۸۵	۵۵۹۰۸	۱۳۲۸۹۳	۲۹۸۷	۱۶۱۰۹	۱۹۰۹۶	۱۱۰۳۸۹۴
فوق لیسانس	۱۶۹۷۲۰	۲۵۸۲۷۳	۴۲۷۹۹۳	۴۱۰۷۸	۳۶۱۰۱	۷۷۱۷۹	۱۷۳۳۱	۱۸۱۵۶	۳۵۴۷۷	۱۰۰۶	۳۰۹۰	۴۰۹۶	۵۴۴۷۴۵
دکتری	۲۰۳۴۲	۵۰۵۹۶	۷۰۹۳۸	۷۱۰۵	۱۰۲۷۱	۱۷۳۷۶	۱۸۹۹۵	۹۵۴۷۷	۲۸۵۴۲	۱۰۰	۲۴۸	۳۴۸	۱۱۷۲۰۴
جمع کل	۶۸۹۴۳۱	۸۵۶۴۶۱	۱۵۴۵۸۹۲	۱۸۳۱۷۳	۱۷۳۲۳۴	۳۵۶۴۰۷	۱۳۲۴۷۸	۱۴۴۴۷۸	۲۷۵۱۱۸	۱۴۶۸۹	۸۸۷۶۹	۱۰۳۴۵۸	۲۲۸۰۸۷۵

منبع: سازمان امور اداری و استخدامی